

Satisfacción familiar en los guardaparques del parque nacional Huascarán, Huaraz

Family satisfaction in the parking guards of the Huascarán national park, Huaraz

Yuly Magdalena Rondón Ríos¹
Universidad Católica de Trujillo - Perú



Recibido:10/01/2023
Aceptado:21/06/2023

DOI: <https://doi.org/10.46363/searching.v4i2.1>

ORCID¹: 0000-0002-7498-9267

RESUMEN

La presente investigación tuvo como objetivo determinar el nivel de satisfacción familiar en los Guardaparques del Parque Nacional Huascarán en el año 2020. En cuanto a su metodología, el tipo de investigación fue descriptivo con enfoque cuantitativo de acuerdo con el método hipotético deductivo, el diseño de la investigación fue diseño No experimental-transeccional-descriptivo, en el estudio participaron 30 guardaparques del PNH los cuales constituyeron una población censal puesto que participaron el total de guardaparques, por lo que no se estableció un tamaño de muestra ni se desarrolló el proceso de muestreo. El instrumento usado fue la Escala de Satisfacción Familiar de Olson y Wilson (1982) adaptado por Villarreal, Paz, Copez & Costa (2017) los resultados encontrados fueron que el 73% de los guardaparques tienen un nivel de Satisfacción familiar medio y el 27% de los guardaparques tienen un nivel de Satisfacción Familiar bajo.

Palabras clave: Familia; Guardaparques; Satisfacción familiar.

ABSTRACT

The objective of this investigation was to determine the level of family satisfaction in the Park Rangers of the Huascarán National Park in the year 2020. Regarding its methodology, the type of investigation was descriptive with a quantitative approach according to the hypothetical deductive method, the design of The research was a non-experimental-transsectional-descriptive design, 30 park rangers from the PNH participated in the study, which constituted a census population since all park rangers participated, so a sample size was not established nor was the sampling process developed. The instrument used was the Olson and Wilson Family Satisfaction Scale (1982) adapted by Villarreal, Paz, Copez & Costa (2017) the results found were that 73% of park rangers have a medium level of family satisfaction and 27% of park rangers have a low level of Family Satisfaction.

Keywords: Family; park rangers; Family satisfaction.

INTRODUCCIÓN

La Organización Mundial de la Salud (OMS) considera a la familia como la unidad básica de la organización social y la que tiene mayor apertura para realizar intervenciones preventivas y de terapia; por su parte la UNESCO nos dice que, desde la perspectiva sociológica, así como de la jurídica, la familia es una de las organizaciones que poseen una existencia más amplia en el tiempo, pero que también sufre insondables cambios.

Un sondeo realizado en Perú en enero de 2021 nos expresa que el 37% de los encuestados manifestó que la consecuencia más grave de la pandemia de COVID-19 para su hogar fue la carencia de empleo. El segundo problema familiar de mayores consecuencias según el 29% de los interrogados, fue la falta de recursos económicos y, en tercer lugar, con el 22%, la infestación de un integrante de su hogar o familia directa.

En el Parque Nacional Huascarán los especialistas y administrativos desarrollaron en su gran mayoría trabajo remoto, por lo que esto les permitió estar más cerca a sus familias; mientras que los guardaparques que desarrollaron trabajo presencial tuvieron una jornada laboral de 22 días en campo en el Área Natural Protegida que implica la interacción con atención al público en general y 8 días de descanso, los cuales son tomados por los mismos para pasar con sus respectivas familias, ésta dinámica hace que los guardaparques no estén físicamente en sus hogares durante estos 22 días lo que podría implicar la inestabilidad del normal funcionamiento familiar y la satisfacción de la misma, teniendo en cuenta que la base de la sociedad es la familia.

Por otro lado, si estos guardaparques no se encuentran satisfechos con el funcionamiento de sus familias afectaría de cierto modo su estado emocional y de manera directa su rendimiento laboral; por tanto, se planteó la siguiente pregunta ¿Cuál es el nivel de satisfacción familiar en los Guardaparques del Parque Nacional Huascarán, Huaraz, 2020?

En ese marco el objetivo de esta investigación fue determinar el nivel de satisfacción familiar en los Guardaparques del Parque Nacional Huascarán, Huaraz, 2020; según también la etapa de

vida, según el sexo y según el nivel de instrucción.

Al realizar la búsqueda de las investigaciones en el ámbito internacional tenemos los aportes de Nordenmark (2017) quien se planteó como objetivo estudiar la importancia de la satisfacción con la vida en el ámbito laboral y dentro del núcleo del hogar para la alegría de las personas en distintos sistemas de género; es así como demuestra la vida en familia en su relación con el nivel de satisfacción donde parece más primordial el nivel general de alegría que el nivel de satisfacción laboral. También encontró que el nivel de júbilo se encuentra en su gran mayoría más bajo entre las mujeres que viven una política conservadora de género.

Por su parte Gamonales (2017) en su investigación tuvo como finalidad hallar el vínculo entre la satisfacción familiar y la asignación de periodo en la familia, en profesores de educación superior, de Concepción, 2017. Los resultados muestran que en su gran mayoría los docentes tienen un alto nivel de satisfacción familiar, asimismo mostraron una asignación estable del periodo en familia.

En el ámbito Nacional se tiene a García (2021) cuya investigación tuvo como objetivo explicar el nivel de satisfacción familiar entre los adultos de la ciudad de Chiclayo en el año 2020. El resultado fue que la satisfacción familiar en estos adultos es de un nivel medio.

Por otro lado, De la Cruz (2020) en su estudio tuvo como objetivo: hallar la relación entre estrés laboral y satisfacción familiar de los colaboradores de la gerencia de serenazgo de la Municipalidad Provincial de Huamanga-Ayacucho, 2020. Como resultado el nivel promedio de satisfacción familiar y estrés laboral fue de 67.9% para la mayoría correspondiente a 38 colaboradores, concluyendo que hay una relación directa entre las variables satisfacción familiar y estrés laboral.

Por su parte, Ortiz (2020). desarrolló un estudio que tuvo como objetivo hallar el grado de satisfacción familiar de los ciudadanos del asentamiento humano Juan Carlos Del Águila, concluyendo que los ciudadanos del asentamiento humano Juan Carlos Del Águila tienen en su mayoría un nivel bajo de satisfacción familiar.

Así mismo Sánchez (2020) desarrollo un trabajo cuya finalidad fue hallar la

satisfacción familiar prevalente en los trabajadores de un centro de salud, Cerro Alegre, Cañete, 2020. Donde se obtuvo como resultado que en su gran parte los trabajadores del centro de salud tienen un nivel medio de satisfacción familiar.

Y García & Rodríguez (2021) cuyos objetivos de su investigación fueron describir la relación entre satisfacción familiar y satisfacción laboral en los trabajadores del policlínico policial - Ica, 2021. Los resultados muestran que el tipo de satisfacción laboral insatisfecho fue mayor (60.4%), seguido del nivel medio de satisfacción familiar (59.1%). También no hubo vinculación entre las dimensiones de condiciones de trabajo, satisfacción familiar, reconocimiento personal e intereses económicos, sus conclusiones fueron que en su gran mayoría los trabajadores tienen una satisfacción familiar media y se encontraban insatisfechos con sus centros laborales.

A nivel local no se encontró un estudio con el mismo tipo de población sin embargo a nivel regional se tiene el estudio de Ayala (2021) que tuvo por finalidad determinar la satisfacción familiar en trabajadores administrativos de la Municipalidad Provincial del Santa, Ancash 2018; encontrándose que la mayoría del personal administrativo de la Municipalidad Provincial del Santa tienen un nivel medio de satisfacción familiar.

Hablando de Satisfacción Familiar Sandoval & Sepúlveda (2012) refieren que es una sucesión de agrupaciones de acciones positivas que generan que la familia se conserve activa y con una suficiencia de solución de problemas; por su parte Quezada (2015) nos manifiesta que la satisfacción familiar se basa en la asociación de emociones donde la familia se ha venido construyendo poco a poco mediante la crianza de los padres a los hijos, lo cual depende primordialmente de la educación que transmiten los padres a los hijos, con sensaciones de bienestar y protección donde los miembros sostienen y controlan un estado de identidad familiar. Existen también particularidades de la Satisfacción Familiar; Sobrino (2008) nos dice que, si el ser humano se encuentra satisfecho de forma correcta, éste se desenvuelve mejor en el aspecto educativo, laboral y familiar. Desarrollando de este modo sus interacciones interpersonales

mejorando su comunicación fomentando valores a los hijos con destrezas para la toma de decisiones y un adecuado desenvolvimiento en las escuelas fomentando de este modo que la familia se encuentre unida por sólidos lazos de afecto.

Olson & M. Wilson (1982) presentan un modelo de niveles de satisfacción familiar: Alto: donde los integrantes de la familia quedan muy satisfechos y disfrutan de muchas cosas de su familia. En este grupo familiar todos los integrantes son felices y disfrutan de las actividades, los deportes y el éxito del miembro de la familia. Medio: Los miembros de la familia están satisfechos y disfrutan de otros aspectos de su familia. La diferencia que se puede ver en este grupo de familias es que no todos los miembros están satisfechos o disfrutan mucho de los elementos de la familia. Y Bajo: Sus parientes están descontentos y enojados con sus familias. Como es un gran conflicto, los miembros de la familia no están muy contentos, puede haber muchos conflictos en la vida personal, económica, laboral y emocional, por lo que se preocupan por otras cosas en la familia.

METODOLOGÍA

El objetivo de este estudio fue el nivel de satisfacción familiar en los Guardaparques del Parque Nacional Huascarán. La investigación según su carácter fue descriptiva simple, según su naturaleza fue de enfoque cuantitativo y el diseño de la investigación consideró el diseño No experimental - transeccional – descriptivo.

Participantes:

El estudio incluyó la participación de 30 guardaparques del Parque Nacional Huascarán los cuales constituyeron una población censal puesto que participaron el total de guardaparques, por lo que no se estableció un tamaño de muestra ni se desarrolló el proceso de muestreo, así mismo los criterios de inclusión fueron Guardaparques y ex guardaparques del Parque Nacional Huascarán y Guardaparques que deseen participar voluntariamente de la investigación. Mientras que en el criterio de exclusión fue Guardaparques que no quieren participar en la Investigación. La población se caracterizó por estar conformado por 30 guardaparques de 30 a 69 años predomina-

ndo en ellos la adultez media que va de un rango de edad de 40 a 65 años; la población estuvo conformada por 19 varones y 11 mujeres.

Instrumento:

El instrumento para recolectar datos sobre la variable de estudio fue la Escala de Satisfacción Familiar, cuyo autor es Olson y Wilson (1982) que contiene 10 ítems, es de una sola dimensión y fue adaptada por Villarreal, Paz, Copez & Costa (2017).

La denominación Original: Escala de Satisfacción Familiar de Olson y Wilson, Autores: D. Olson & M. Wilson (1982). Aquí Bueno (1996, Véase en Araujo, 2005) revela medidas aceptables de consistencia interna y estabilidad. El objetivo es medir la satisfacción familiar de forma global, específicamente para medir dos aspectos de la satisfacción familiar: la cohesión y la adaptabilidad familiar. Se puede administrar de forma individual o grupal a partir de 12 años, la duración aproximadamente es de 15 minutos, tiene 10 ítems totales, que según la Escala de Likert consta de 5 alternativas y valores de 1 a 5 siendo: Insatisfecho (1), Algo insatisfecho (2), en general insatisfecho (3), Muy satisfecho (4), Extremadamente satisfecho (5). (Tomado de Flores, Hinostroza & Quiroz, 2014).

La Validación y Confiabilidad del Instrumento fue dado por Villarreal, Paz, Copez & Costa (2017) quienes desarrollaron una explicación de los dominios psicométricos de la Escala de Satisfacción Familiar (FSS) para una muestra de 607 estudiantes de una universidad privada en Lima Metropolitana, con edades que van entre 16 a 28 años. Las escalas se tradujeron utilizando técnicas de traducción inversa; se desarrollaron análisis factoriales exploratorios y confirmatorios, determinando valores perfectos para soluciones univariadas. Para la interpretación y calificación; se suman las respuestas para obtener una puntuación directa (PD) y considerando el percentil (Pc) se determina la categoría de satisfacción familiar. La confiabilidad se evaluó con respecto a la muestra total (n = 607) utilizando el coeficiente alfa, de $\alpha=.910$. En conclusión, se puede decir que la Escala de Satisfacción Familiar es una herramienta con pruebas de validez y

confiabilidad, que tiene equivalencia conceptual-lingüística con la escala original (inglés), el modelo unidimensional tiene indicadores de ajuste suficiente, óptimo. fiabilidad del indicador.

RESULTADOS

Tabla 2

Niveles de Satisfacción Familiar en los Guardaparques del Parque Nacional Huascarán, Huaraz, 2020.

Satisfacción Familiar	frecuencia	Porcentaje
Alto	0	0
Medio	22	73
Bajo	8	27
Total	30	100

Nota. De los 30 guardaparques del Parque Nacional Huascarán el 73% presenta un nivel de Satisfacción familiar medio, el 27% presenta un nivel de Satisfacción Familiar bajo y el 0% presenta un nivel de Satisfacción Familiar Alto.

Tabla 3

Niveles de Satisfacción Familiar en los Guardaparques del Parque Nacional Huascarán según la etapa de vida.

Satisfacción Familiar	Secundaria Completa		Superior Técnico		Superior Universitario	
	f	%	f	%	f	%
Alto	0	0	0	0	0	0
Medio	3	50	14	74	5	100
Bajo	3	50	5	26	0	0
Total	6	100	19	100	5	100

Nota. De los 11 guardaparques que están en la etapa de vida de Adultez Temprana el 82% tiene un nivel de Satisfacción Familiar medio y el 18% un nivel bajo; de los 15 guardaparques que están en la etapa de vida de Adultez Media el 80% tiene un nivel de satisfacción Familiar medio y el 20% un nivel bajo, de los 4 guardaparques que están en la etapa de vida de Adultez Tardía el 25% tiene un nivel de Satisfacción Familiar medio y el 75% un nivel bajo.

Tabla 4

Niveles de Satisfacción Familiar en los Guardaparques del Parque Nacional Huascarán según el sexo.

Satisfacción Familiar	Masculino		Femenino	
	f	%	f	%
Alto	0	0	0	0
Medio	12	63	10	91
Bajo	7	37	1	9
Total	19	100	11	100

Nota. De los 19 varones guardaparques el 63% tiene un nivel de Satisfacción Familiar medio y el 37% un nivel de Satisfacción Familiar bajo; de las 11 mujeres guardaparques el 91% tiene un nivel de Satisfacción Familiar Medio y el 9% tiene un nivel de Satisfacción Familiar Bajo.

Trabajo 5

Niveles de Satisfacción Familiar en los Guardaparques del Parque Nacional Huascarán según el Nivel de Instrucción.

Satisfacción Familiar	Adulthood Temprana		Adulthood media		Adulthood Tardía	
	f	%	f	%	f	%
Alto	0	0	0	0	0	0
Medio	9	82	12	80	1	25
Bajo	2	18	3	20	3	75
Total	11	100	15	100	4	100

Nota. De los 6 guardaparques que tienen un nivel de Instrucción de secundaria completa el 50% tiene un Nivel de Satisfacción Familiar Medio y el 50% un Nivel bajo; de los 19 guardaparques que tienen un nivel de Instrucción de Superior Técnico el 74% tiene un nivel de Satisfacción Familiar Medio y el 26% un nivel bajo, de los 5 guardaparques que tienen un nivel de instrucción de Superior Universitario el 100% tiene un nivel de satisfacción familiar medio.

DISCUSIÓN

La investigación describió la satisfacción familiar en los guardaparques del Parque Nacional Huascarán entendiéndose que la satisfacción familiar es el compuesto del examen cognitivo principalmente la figura emocional en el cual la persona da una importancia

emocional positivo a la inserción con su familia.

El objetivo general de la investigación fue hallar la satisfacción familiar en los Guardaparques del Parque Nacional Huascarán, Huaraz, 2020. Obteniendo como resultado que el 73% de los guardaparques del Parque Nacional Huascarán presentan un nivel de satisfacción familiar media y el 27% presentan un nivel de satisfacción familiar bajo. Así mismo en las etapas de vida de los guardaparques en la Adulthood Temprana el 82% tiene un nivel medio y el 18% un nivel bajo de Satisfacción Familiar; también en los que se encuentran en la etapa de vida de Adulthood Media el 80% tiene un nivel medio y el 20% tiene un nivel bajo de satisfacción Familiar y por último los que están en la etapa de vida de Adulthood Tardía el 25% tiene un nivel medio y el 75% tiene un nivel bajo de Satisfacción Familiar. Por otro lado, el 63% de varones tiene un nivel de Satisfacción Familiar medio y el 37% un nivel de Satisfacción Familiar bajo; en cuanto a las mujeres el 91% tiene un nivel de Satisfacción Familiar Medio y el 9% tiene un nivel de Satisfacción Familiar Bajo; en los que tienen un nivel de Instrucción de secundaria completa el 50% tiene un Nivel Medio y el 50% un Nivel bajo de Satisfacción Familiar; los que tienen un nivel de Instrucción de Superior Técnico el 74% tiene un nivel Medio y el 26% tiene un nivel bajo de Satisfacción Familiar, y los que se encuentran en un nivel de instrucción de Superior Universitario el 100% tiene un nivel de satisfacción familiar medio.

No se logró identificar estudios que tengan similitud con los resultados obtenidos sin embargo hay algunos como la investigación de Vaez & Galdames (2015) señalan que la asociación de trabajadores de jornada excepcional tiene niveles más altos en el conflicto trabajo-familia que los empleados de jornada ordinaria, y que ambas asociaciones diferían en otros factores psicológicos como el impacto en el trabajo, el bienestar psicológico y la satisfacción familiar; mientras que para el estudio de Abarca & otros (2016) se concluye que para mejorar las relaciones y el equilibrio en la interfaz entre trabajo y familia es necesario contar con una política de familia organizacional, especialmente en relación con el apoyo que ofrece la organización para ayudar a sus empleados.

Sin embargo, para atender las demandas de ambos ámbitos, es importante contar con el apoyo familiar y un espacio de relajación y comprensión.

Por otro lado, Jiménez, Mendiburo & Olmedo (2017) estudian la relación que existe entre satisfacción familiar, apoyo familiar y conflicto trabajo-familia en una muestra de trabajadores chilenos analizan que el apoyo y la satisfacción familiares son variables que tienen relación por lo cual se pueden usar en grupos y a su vez ambas se encuentran en relación con el conflicto trabajo-familia; obtienen que el soporte y satisfacción familiares predicen el conflicto trabajo-familia.

Por su parte Quiroga y Sánchez (1997) afirman que hay una mayor incursión de la sociedad familiar en el laboral que viceversa, siendo también los varones que mayormente perciben esta incursión; Guerrero (2003) por su parte nos explica que la medula familiar es definida como el ambiente más cercano y fundamental en el vivir de una persona, así como la satisfacción en el trabajo, son aspectos que colaboran sustancialmente al bienestar de una persona; asimismo, Greenhaus, Collins & Shaw, 2003; Shiffley, (2003) y Jiménez & Moyano, (2008) disertan del acuerdo trabajo-familia que se ha caracterizado como esencial y principio fundamental del ajuste psicológico de la persona; por lo que Parasuraman, Greenhaus & Rabinowitz, (1989) nos señalan que el equilibrio entre trabajo y satisfacción familiar se han analizado en vocablos de los conflictos latentes que se interpretan en insatisfacción familiar o laboral, iniciando del supuesto de que los dos aspectos son extensos y dependientes.

Por tanto, el 73% de guardaparques que obtuvo un nivel de Satisfacción Familiar medio indica que para ellos los familiares están medianamente satisfechos y se regocijan con algunos aspectos de su familia. En cuanto al 27% que presentaron un nivel bajo de satisfacción familiar refleja que los familiares están demasiado insatisfechos y están angustiados por su familia.

CONCLUSIONES

De los guardaparques del Parque Nacional Huascarán el 73% presenta un nivel medio de Satisfacción familiar, el

27% presenta un nivel bajo de Satisfacción Familiar y el 0% presenta un nivel Alto de Satisfacción Familiar.

De los guardaparques del Parque Nacional Huascarán que están en la etapa de vida de Adulthood Temprana el 82% de éstos tienen un nivel medio de Satisfacción Familiar mientras que el 18% tiene un nivel bajo de Satisfacción Familiar; los que se encuentran en la etapa de vida de Adulthood Media el 80% de éstos tienen un nivel medio de Satisfacción Familiar mientras que el 20% tiene un nivel bajo de Satisfacción Familiar y los que se encuentran en la etapa de vida de Adulthood Tardía el 25 % de éstos tienen un nivel medio de Satisfacción Familiar mientras que el 75% tiene un nivel bajo de Satisfacción Familiar.

De los guardaparques varones del Parque Nacional Huascarán el 63% de estos tienen un nivel medio de Satisfacción Familiar y el 37% un nivel bajo de Satisfacción Familiar y de las guardaparques mujeres del Parque Nacional Huascarán el 91% de ellas tienen un nivel medio de Satisfacción Familiar y el 9% un nivel bajo de Satisfacción Familiar.

De los guardaparques del Parque Nacional Huascarán que tienen un nivel de instrucción de secundaria completa el 50 % de éstos tienen un nivel medio de Satisfacción Familiar mientras que el otro 50% tiene un nivel bajo de Satisfacción Familiar; los que tienen un nivel de instrucción de superior Técnico el 74% de éstos tienen un nivel medio de Satisfacción Familiar mientras que el 26% tiene un nivel bajo de Satisfacción Familiar y los que tienen un nivel de instrucción de superior Universitario el 100% tiene un nivel medio de Satisfacción Familiar.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Ayala, L. (2021). *Satisfacción familiar en administrativos de la municipalidad provincial Del Santa, Ancash, 2018*. (Tesis de pregrado). Universidad Católica los Ángeles de Chimbote, Santa-Ancash.<http://repositorio.uladech.edu.pe/handle/123456789/21442>
- Arco, M. Osuna, T & Rodriguez, L. (2015). *La Satisfacción Familiar de un Grupo de Jóvenes de 18 A 25 Años del Municipio de Madrid Cundinamarca*,

2015. (Tesis de pregrado). Fundación Universitaria Los Libertadores. Facultad de Psicología. Programa de Psicología. Bogotá D.C. <https://repository.libertadores.edu.co/bitstream/handle/11371/99/ArcoBeltranMayra.pdf?sequence=2&isAllowed=y>
- Barraca, J., & López-Yarto, L. (2003). Escala de Satisfacción familiar por adjetivos. Madrid: Publicaciones de Psicología Aplicada.
- Barraca, J. & López Yarto, L. (1997). Escala de Satisfacción Familiar por Adjetivos. Barcelona: TEA. <http://jorgebarraca.com/wp-content/uploads/Adaptacion-de-la-Escala-de-Satisfacci%C3%B3n-Familiar-por-adjetivos-ESFA-a-la-poblacion-portuguesa.pdf>
- Bobadilla, M., Mendoza, A., Ramirez, E., Zavala, F., Santillan, M., Yglesias, M & Palomino, J. (2007). *Metodología de la Investigación Científica*. Huaraz. Perú: Universidad Nacional Santiago Antúnez de Mayolo.
- Castro, M. (2003). El proyecto de investigación y su esquema de elaboración. (2ª. ed.). Caracas: Uypal.
- Cardenas, R. (2016). *Ideación Suicida, Afrontamiento y Satisfacción Familiar en Adolescentes de Instituciones Educativas*. (Tesis de Posgrado). Universidad San Martín de Porres. Facultad de la Comunicación, Turismo y Psicología. Escuela Profesional de Psicología. https://repositorio.usmp.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12727/2444/CARDENAS_VR.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Clavijo, A. (2002). Crisis, Familia y Psicoterapia. La Habana, Cuba: Ciencias Médicas.
- De La Cruz, J. (2020). *Satisfacción familiar y estrés laboral en trabajadores de la subgerencia de serenzgo de la municipalidad provincial de Huamanga-Ayacucho, 2020*. (Tesis de pregrado). Universidad Católica los Ángeles de Chimbote, Ayacucho, Perú. <http://repositorio.uladech.edu.pe/handle/123456789/18455>
- Dunker, J. (2002). Los Vinculos Familiares. Uruguay: e-libro.net
- Flores, K., Hinostroza, E. & Quiroz, L. (2014). *Propiedades psicométricas de la Escala de Satisfacción Familiar*. <https://es.scribd.com/doc/235133227/Informe-Satisfaccion-Familiar-Final-Final-Listo-Para-Enviar>
- García, M. (2015). *Relación entre el clima social familiar y la depresión de los pacientes que asisten a la Estrategia Sanitaria Nacional del Programa de Control de Tuberculosis del Hospital "José Alfredo Mendoza Olavarria" – Tumbes, 2014*. (Tesis de pregrado). Universidad Católica los Ángeles de Chimbote, Tumbes, Perú.
- García, A. (2021). *Satisfacción familiar en adultos de la ciudad de Chiclayo, 2020*. (Tesis de pregrado). Universidad Católica los Ángeles de Chimbote, Lambayeque, Perú. <http://repositorio.uladech.edu.pe/handle/123456789/19916>
- García, K & Rodríguez, M. (2021). *Satisfacción familiar y satisfacción laboral en trabajadores del policlínico policial Ica - 2021*. (Tesis de pregrado). Universidad Cesar Vallejo, Ica, Perú. <https://hdl.handle.net/20.500.12692/65397>
- Gamonales, V. (2017). *Relación entre satisfacción familiar y distribución del tiempo en familia en docentes de Universidades de Concepción, Chile, 2017*. Universidades de Concepción de Chile.
- Hernandez, R., Fernandez, C & Baptista, M. (2014). *Metodología de la Investigación*. México: McGRAW-HILL
- Jiménez, A., Mendiburo, N., & Olmedo, P. (2017). *Satisfacción familiar, apoyo familiar y conflicto trabajo-familia en una muestra de trabajadores chilenos*. Avances en Psicología Latinoamericana, 29(2), 317-32.
- Lodoño, L. (2018,02 de Julio). *Revista Latinoamericana de Estudios de Familia*. Universidad de Caldas. http://biblioteca.clacso.edu.ar/Colombia/juridicasysoc-uc/20190206064424/Rlef10_2_Completa.pdf
- Mamani, B. (2018). *Bienestar psicológico, satisfacción familiar y espiritualidad en estudiantes de una universidad privada de Lima Este*. (Tesis de pregrado). Universidad Peruana Unión, Lima.
- Nardone, G., Giannotti, E & Rocchi, R. (2003). *Modelos de Familia*. Barcelona, España: Herder

- Nordenmark, M. (2017). *The Importance of Job and Family Satisfaction for Happiness among Women and Men in Different Gender Regimes*. Societies, 8(1), 1-18.
- OMS (1978). La salud y la familia. Estudio sobre demografía de los ciclos de vida de la familia y sus implicaciones en la salud. Ginebra. (Serie de informes técnicos Núm. 62).
- Olson, D. (1985). *Escala de evaluación de cohesión y adaptabilidad familiar: Faces III*. <https://es.scribd.com/doc/69808347/FA-CES-III>
- Olson, D. H. (1999). *Circumplex Model of Marital and Family Systems*. Journal of Family Therapy. <https://pdfs.semanticscholar.org/1a77/2ead9d60c04095165f532cae26a76b352342.pdf>
- Ortiz, J. (2020). *Satisfacción familiar de los pobladores del asentamiento humano Juan Carlos del Águila-Loreto, 2019*. (Tesis de pregrado). Universidad Católica los Ángeles de Chimbote, Loreto, Perú. <http://repositorio.uladech.edu.pe/handle/123456789/16201>.
- Orihuela, J. (2020). *Satisfacción Familiar y Resiliencia en Alumnos de 3ero, 4to y 5to de secundaria de un colegio Nacional en Comas*. (Tesis de Pregrado). Universidad Nacional Federico Villarreal.Lima, Perú. <http://repositorio.unfv.edu.pe/bitstream/handle/UNFV/4714/ORIHUELA%20ALVARADO%20JUAN%20CARLOS%20-%20TITULO%20PROFESIONAL.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Quezada, J., Zavala, E., & Lenti, M. (2015). *Satisfacción familiar en mujeres jóvenes*. Av.Psicol., 23(2), 1-7.
- Rodriguez, H., Luján, I., Díaz, C., Rodriguez, J., Gonzalez, Y & Rodriguez, R (2018). *Satisfacción familiar, comunicación e inteligencia emocional*. INFAD de Psicología.1(1),117-128. <http://www.infad.eu/RevistaINFAD/OJS/index.php/IJODAEP/article/view/1171>
- Sanchez, M. (2021). *Satisfacción familiar prevalente de los trabajadores de un centro de salud, Cerro Alegre, Cañete, 2020*. (Tesis de pregrado). Universidad Católica los Ángeles de Chimbote, Cañete, Perú. <http://repositorio.uladech.edu.pe/handle/123456789/21654>
- Sandoval, F., & Sepúlveda, C. (2012). *Auto-percepción del nivel de Satisfacción Familiar y Bienestar Psicológico en Adolescentes de la Ciudad de Chillán*. [Universidad del Bio Bio]. <http://repobib.ubiobio.cl/jspui/bitstream/123456789/1424/1/Sandoval-Gutierrez%2CFelipeAlberto.pdf>
- Sobrino, L. (2008). *Niveles de satisfacción familiar y de comunicación entre padres e hijos*. AV. PSICOL., 16(1), 1-15.
- SERNANP. *Guardaparque*. <https://www.sernanp.gob.pe/guardaparques>
- Valdivia, C. (2008). *La Familia: concepto, cambios y nuevos modelos*. La Revue du REDIF, 1(1), 15-22. https://moodle2.unid.edu.mx/dts_cursos_md/lic/DE/PF/AM/05/cambios.pdf
- Villarreal, D., Paz, A., Copez, A. & Costa, C (2017). *Validez y confiabilidad de la Escala Satisfacción Familiar en estudiantes universitarios de Lima Metropolitana, Perú*. Actualidades en Psicología, 31(123). doi: <https://doi.org/10.15517/ap.v31i123.23573>